

Répertoire national des certifications professionnelles
BUT - Gestion des entreprises et des administrations :
gestion comptable, fiscale et financière

Active

N° de fiche

RNCP35375

Nomenclature du niveau de qualification : Niveau 6

Code(s) NSF :

- 314 : Comptabilité, gestion
- 313 : Finances, banque, assurances, immobilier
- 310 : Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion

Formacode(s) :

- 32654 : gestion financière
- 13366 : fiscalité entreprise
- 32076 : gestion entreprise

Date d'échéance de l'enregistrement : 31-08-2026

CERTIFICATEUR(S)

Nom légal	SIRET	Nom commercial
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION	11004401300040	-
UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1	19691774400019	IUT Lyon1 Site de Bourg-en-Bresse
UNIVERSITE COTE D'AZUR	13002566100013	I.U.T Nice-Côte d'Azur

UNIVERSITE TOULOUSE 1 CAPITOLE	19311382600013	I.U.T de Rodez
UNIVERSITE CLERMONT AUVERGNE	13002806100013	I.U.T. de Clermont- Ferrand - Antenne d'Aurillac
UNIVERSITE DIJON BOURGOGNE	19211237300019	I.U.T de Dijon
UNIVERSITE DE BESANCON	19251215000363	I.U.T de Besançon
UNIVERSITE DE ROUEN NORMANDIE	19761904200017	I.U.T d'Evreux
UNIVERSITE PAUL SABATIER TOULOUSE III	19311384200010	I.U.T de Toulouse
UNIVERSITE DE TOURS	19370800500478	I.U.T de TOURS
NANTES UNIVERSITE	13002974700016	I.U.T. Nantes
UNIVERSITE D'ANGERS	19490970100303	I.U.T. Angers-Cholet - Site d'Angers
UNIVERSITE DE BRETAGNE SUD	19561718800600	I.U.T de Vannes
UNIVERSITE AMIENS PICARDIE JULES VERNE	19801344300017	I.U.T de l'Oise - Site de Beauvais
UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL	13002612300013	IUT Marne-la-Vallée

UNIVERSITE DE STRASBOURG	13000545700010	I.U.T. de Schiltigheim
UNIVERSITE DE BORDEAUX	13001835100010	I.U.T. de Bordeaux - Site Bordeaux-Bastide
UNIVERSITE DE MONTPELLIER	13002979600013	I.U.T de Montpellier
UNIVERSITE DE LILLE	13002975400012	I.U.T. de Lille A
UNIVERSITE DE LA REUNION	19974478000016	I.U.T de la Réunion
UNIVERSITE DES ANTILLES	19971585500011	I.U.T de la Guadeloupe - Campus de St-Claude
UNIVERSITE PARIS-SACLAY	13002602400054	IUT de Sceaux
UNIVERSITE DE CORSE P PAOLI	19202664900264	I.U.T de Corte
UNIVERSITE DU LITTORAL COTE D OPALE	19594403800205	I.U.T LITTORAL (CALAIS)
UNIVERSITE D ARTOIS	19624401600016	I.U.T. de Lens
UNIVERSITE DE PAU ET DU PAYS DE L'ADOUR	19640251500270	I.U.T. de Bayonne
UNIVERSITE DE PERPIGNAN VIA DOMITIA	19660437500010	I.U.T de Perpignan

UNIVERSITE DE HAUTE ALSACE	19681166500013	I.U.T. de Mulhouse
UNIVERSITE LYON 2 A ET L LUMIERE	19691775100014	I.U.T LUMIERE Lyon 2
UNIVERSITE DU MANS	19720916600010	I.U.T. Le Mans
UNIVERSITE SAVOIE MONT BLANC	19730858800015	I.U.T. Annecy
UNIVERSITE LE HAVRE NORMANDIE	19762762300097	I.U.T Le Havre
UNIVERSITE VERSAILLES ST QUENTIN YVELINE	19781944400013	I.U.T. de Mantes en Yvelines
UNIVERSITE DE TOULON	19830766200017	I.U.T de Toulon
UNIVERSITE DE LIMOGES	19870669900321	I.U.T du Limousin - site de Limoges
UNIVERSITE D EVRY VAL D ESSONNE	19911975100014	I.U.T. d'Evry Val d'Essonne
UNIVERSITE PARIS NANTERRE	19921204400010	I.U.T de Ville d'Avray
UNIVERSITE POLYTECHNIQUE HAUTS-DE-FRANCE	13002574500014	I.U.T. de Valenciennes
UNIVERSITE DE NOUVELLE CALEDONIE	13000322100012	IUT de Nouméa
UNIVERSITE PARIS CITE	13002573700011	IUT de Paris - Rives de Seine

UNIVERSITE D'ORLEANS	19450855200016	IUT de Bourges, IUT de l'Indre - Site de Châteauroux, IUT d'Orléans
UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE	19941111700013	IUT de Créteil Vitry (Site de Vitry) ; I.U.T de Sénart/Fontainebleau ; I.U.T de Marne la Vallée
UNIVERSITE PARIS XIII PARIS NORD VILLETANEUSE	19931238000017	I.U.T de Saint-Denis ; I.U.T de Villetaneuse ; I.U.T. de Bobigny
UNIVERSITE D'AIX MARSEILLE	13001533200013	I.U.T Aix-Marseille ; I.U.T d'Aix-Marseille - Site de Gap
UNIVERSITE JEAN MONNET SAINT ETIENNE	19421095100423	I.U.T de Saint-Etienne ; I.U.T de Roanne
UNIVERSITE DE RENNES I	19350936100013	I.U.T de Rennes ; I.U.T de Saint-Malo
UNIVERSITE DE CAEN NORMANDIE	19141408500016	IUT GRAND OUEST NORMANDIE - Pôle de Cherbourg - Site de Cherbourg-en-Cotentin ; IUT GRAND OUEST NORMANDIE - Pôle de Caen - Site de Caen
UNIVERSITE DE LORRAINE	13001550600012	I.U.T Nancy-Charlemagne ; I.U.T. H. Poincaré de Longwy; I.U.T de Metz
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES	13002608100013	I.U.T de Valence ; I.U.T. 2 de Grenoble
UNIVERSITE BREST BRETAGNE OCCIDENTALE	19290346600014	I.U.T de Brest ; I.U.T de Quimper

UNIVERSITE DE POITIERS	19860856400375	I.U.T. Poitiers (site Niort) ; I.U.T. Poitiers
UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE	19511296600799	IUT DE TROYES ; I.U.T de Reims

RÉSUMÉ DE LA CERTIFICATION

Objectifs et contexte de la certification :

Le Bachelor Universitaire de Technologie « Gestion des entreprises et des administrations : gestion comptable, fiscale et financière » permet à son titulaire d'attester d'un niveau de connaissances et de compétences lui permettant d'exercer dans un cabinet d'expertise comptable ou au sein d'un service comptable et financier d'une entreprise, association ou administration.

Il collecte, vérifie et traite les données relatives aux mouvements financiers de l'entreprise. Il élabore des documents de synthèse (bilan, compte de résultat ...) destinés aux gestionnaires et décideurs de l'entreprise (direction, direction générale, direction commerciale) et transmet les informations nécessaires aux partenaires extérieurs à l'entreprise (clients, fournisseurs, banques, administration fiscale ou sociale...).

Il est en mesure de contribuer à l'élaboration et au suivi des outils d'aide à la décision dans le domaine économique et financier. Il est rigoureux, organisé ; il sait travailler en équipe et peut être amené à manager une équipe.

Il maîtrise les outils informatiques (bureautiques, bases de données et TIC).

Il sait rédiger un rapport et communiquer, y compris en anglais.

Activités visées :

Analyse des processus de l'organisation dans son environnement : - Réalisation d'une analyse environnementale appliquée au secteur de l'organisation - Diagnostic en interne et en externe des forces et des faiblesses de l'organisation - Identification des partenaires de

l'organisation- Réalisation de la veille sociale et juridique

Aide à la prise de décision : - Mise en œuvre d'une organisation comptable et fiscale adaptée- Collecte, traitement, analyse et diffusion des données chiffrées - Exploitation des outils numériques pour participer à la digitalisation de l'organisation - Prévision de l'activité de l'organisation

Pilotage des relations avec les parties prenantes de l'organisation :- Analyse des relations avec les parties prenantes et collaboration à la stratégie organisationnelle - Production de supports de communication écrite et orale y compris en langues étrangères - Collaboration en mode projet - Collaboration à la gestion opérationnelle des RH de l'organisation

Production de l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation :- Contrôle et révision des comptes annuels - Présentation des indicateurs de gestion - Accompagnement et conseil des dirigeants dans la gestion et le suivi de leur activité- Adaptation de la comptabilité d'une organisation dans le respect des normes internationales

Évaluation de l'activité de l'organisation : - Construction d'un tableau de bord et analyse des indicateurs financiers- Mise en œuvre d'outils d'évaluation de la performance économique et financière de l'organisation - Appréciation de la pertinence d'un investissement - Exploitation des opportunités des différents modes de financement

Compétences attestées :

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement : - En déterminant correctement ses enjeux sociaux économiques et juridiques - En identifiant rigoureusement les différentes dimensions de l'identité et des caractéristiques internes et externes des organisations selon des critères pertinents - En présentant de manière détaillée les attentes de chacun des acteurs et partenaires de l'organisation

Aider à la prise de décision : - En utilisant efficacement un système d'information de gestion adapté - En utilisant des outils notamment numériques pertinents - En interprétant pertinemment les données qualitatives et quantitatives - En respectant rigoureusement les contraintes et les procédures de l'organisation

Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation : - En

mettant en œuvre une démarche favorisant la cohésion de groupe -
En participant efficacement à des travaux collectifs ou des projets
collaboratifs - En mobilisant des outils et techniques de
communication adaptés aux enjeux de l'organisation - En contribuant
efficacement à la gestion individuelle et collective des parties
prenantes de l'organisation - En appréciant la cohérence de la
stratégie de l'organisation à l'aide d'outils de diagnostic interne et
externes pertinents

Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation

: - En repérant précisément le fonctionnement juridique et
comptable des différents types d'organisation - En respectant les
règles comptables et de révision comptable applicables - En
respectant les règles de droit fiscal et de droit social applicables - En
s'adaptant efficacement à l'environnement numérique et à la
digitalisation des activités comptables, sociales et fiscales

Évaluer l'activité de l'organisation :

- En identifiant rigoureusement
l'activité et la structure financière en fonction des différents types
d'organisation - En proposant des solutions d'amélioration à partir de
l'identification des éventuels problèmes - En développant la
politique financière d'une organisation de façon pertinente et
adaptée - En mobilisant des outils pertinents de contrôle de gestion
propres à l'organisation - En développant un système d'information
numérique d'analyse et de prévision de l'activité adapté au type
d'organisation

Se servir du numérique : - En utilisant les outils numériques de
référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter,
produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en
interne et en externe

Exploiter les données à des fins d'analyse : - En identifiant,
sélectionnant et analysant avec esprit critique diverses ressources
dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et
synthétiser ces données en vue de leur exploitation - En analysant et
synthétisant des données en vue de leur exploitation - En
développant une argumentation avec esprit critique

S'exprimer et communiquer à l'écrit et à l'oral : - En se servant
aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la
langue française - En communiquant par oral et par écrit, de façon
claire et non-ambiguë, en français et dans au moins une langue
étrangère

Agir en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle : -

En situant son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives - En respectant les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale - En travaillant en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet - En analysant ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique - En prenant en compte des problématiques liées aux situations de handicap, à l'accessibilité et à la conception universelle

Se Positionner vis à vis d'un champ professionnel : -

En identifiant et situant les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis et la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder - En caractérisant et valorisant son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte - En identifiant le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs

Modalités d'évaluation :

Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet).

BLOCS DE COMPÉTENCES

N° et intitulé du bloc	Liste de compétences	Modalités d'évaluation
RNCP35375BC01 Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	- Identifier les différents types d'enjeux - Qualifier les différents types d'organisations- Identifier les parties prenantes et leurs relations au sein d'un processus - Analyser	Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et

	<p>les différents types d'enjeux - Analyser les dimensions identitaires (juridiques, managériales, ...) de l'organisation - Évaluer le niveau de performance des processus- Intégrer l'impact des enjeux sur l'organisation - Conseiller un type d'organisation - Proposer des améliorations des processus</p>	<p>réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)</p>
<p>RNCP35375BC02</p> <p>Aider à la prise de décision</p>	<p>- Identifier les composantes du système d'information de gestion - Rechercher, collecter et traiter les données brutes afin de produire et de diffuser une information structurée - Identifier les contraintes qui s'imposent à l'organisation - Identifier les risques - Analyser les enjeux du système d'information et leur impact sur le fonctionnement de l'organisation - Exploiter un ERP/PGI et ses fonctionnalités de base - Traiter les</p>	<p>Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en</p>

	<p>données pertinentes pour répondre à une problématique - Analyser les contraintes et leur impact sur le fonctionnement et sur la performance de l'organisation - Évaluer les risques- Collaborer au processus d'amélioration continue du système d'information - Exploiter les données pour accompagner la prise de décision - Participer à la prise de décision en fonction des contraintes identifiées - Élaborer des mesures préventives de minimisation des risques</p>	<p>stage et projet)</p>
<p>RNCP35375BC03</p> <p>Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation</p>	<p>- Identifier ses qualités individuelles - Identifier les relations interpersonnelles et collectives - Travailler en équipe avec méthodes - Utiliser de façon pertinente les techniques de communication - Mobiliser ses qualités individuelles au service de</p>	<p>Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de</p>

	<p>l'intelligence collective - Analyser les relations interpersonnelles et collectives dans la stratégie de l'organisation - Utiliser les outils d'organisation et méthodes dédiés au travail collaboratif - Combiner les méthodes de communication en lien avec la stratégie - Animer une équipe- Mener un projet collaboratif - Participer à l'amélioration de la politique de communication en lien avec la stratégie</p>	<p>présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)</p>
<p>RNCP35375BC04</p> <p>Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation</p>	<p>- Traiter et contrôler l'ensemble des opérations de comptabilité générale et de comptabilité approfondie en conformité avec les règles comptables, fiscales et sociales et dans le respect des normes professionnelles - Distinguer les différents acteurs de la comptabilité et leur environnement réglementaire -</p>	<p>Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en</p>

	<p>Prendre en charge la révision comptable en contrôlant les différents cycles de l'organisation - Établir les comptes annuels à l'aide des outils de digitalisation - Résoudre les problèmes comptables spécifiques à l'évaluation des actifs et passifs et à la détermination des charges et produits dans une organisation - Appliquer les règles comptables, fiscales et sociales adaptées à l'organisation - Réaliser un diagnostic et/ou un audit pour apporter des conseils</p> <p>- Sécuriser l'information comptable, fiscale et sociale produite</p>	<p>situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)</p>
<p>RNCP35375BC05</p> <p>Évaluer l'activité de l'organisation</p>	<p>- Identifier les points forts et les points faibles de l'organisation aussi bien en termes d'activité que de structure financière - Mesurer la rentabilité d'un investissement- Réaliser des prévisions au niveau de l'activité, de la</p>	<p>Validation des compétences par évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle (rédaction et réalisation de rapports, plans, schémas, études</p>

	<p>trésorerie et du patrimoine dans une optique de financement de l'organisation - Mettre en place une comptabilité analytique et une gestion budgétaire - Mettre en place une politique d'investissement cohérente - Mettre en place les sources de financement nécessaires- Établir un plan de financement équilibré - Réaliser la gestion de trésorerie sur le court terme - Réaliser à moyen et long terme des budgets d'exploitation et de trésorerie, des comptes de résultat et des bilans prévisionnels - Évaluer les résultats et les performances de l'organisation par le contrôle budgétaire</p>	<p>techniques, exposé oral de présentation d'équipement ou de procédé, mise en situation sur des pilotes et en stage et projet, études de cas, évaluation du travail réalisé en stage et projet)</p>
<p>RNCP35375BC06</p> <p>Usages numériques</p>	<p>- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser</p>	<p>Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle</p>

	de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe	à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises
RNCP35375BC07 Exploitation de données à des fins d'analyse	- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation - Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation - Développer une argumentation avec esprit critique	Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises
RNCP35375BC08 Expression et communication écrites et orales	- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française - Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère	Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et

		de démonstration des compétences acquises
<p>RNCP35375BC09</p> <p>Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle</p>	<p>- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale - Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique</p> <p>- Prendre en compte des problématiques liées aux situations de handicap, à l'accessibilité et à la conception universelle</p>	<p>Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises</p>
<p>RNCP35375BC10</p> <p>Positionnement vis à vis d'un champ professionnel</p>	<p>- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis et la mention ainsi que les parcours possibles pour y</p>	<p>Contrôle continu intégral mobilisant notamment des mises en situation professionnelle à partir</p>

	accéder - Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte - Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs	desquelles est demandée une démarche autoréflexive et de démonstration des compétences acquises
--	--	---

Description des modalités d'acquisition de la certification par capitalisation des blocs de compétences et/ou par équivalence :

L'intégralité de la certification s'obtient par la validation de tous les blocs de compétences.

SECTEUR D'ACTIVITÉ ET TYPE D'EMPLOI

Secteurs d'activités :

Le titulaire du Bachelor Universitaire de Technologie « Gestion des entreprises et des administrations : gestion comptable, fiscale et financière » occupe des postes de responsabilité intermédiaire en qualité de collaborateur en cabinet d'expertise comptable et de comptable dans le service comptable et financier de tout type d'organisation (entreprises, associations, administrations). Il peut aussi travailler dans les services d'organismes financiers (banque, assurance).

Type d'emplois accessibles :

Collaborateur junior en cabinet, assistant ou collaborateur comptable, technicien comptable, comptable clientèle, comptable fournisseur, assistant contrôle budgétaire, assistant contrôle de gestion, chargé d'affaires bancaires, gestionnaire back-office.

Avec l'acquisition d'expérience, il évolue vers des fonctions

d'encadrement.

Code(s) ROME :

- M1207 - Trésorerie et financement
- M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers
- C1302 - Gestion back et middle-office marchés financiers
- C1401 - Gestion en banque et assurance
- M1203 - Comptabilité

Références juridiques des réglementations d'activité

:

VOIES D'ACCÈS

Le cas échéant, prérequis à la validation des compétences :

Validité des composantes acquises :

Voie d'accès à la certification	Oui	Non	Composition des jurys
Après un parcours de formation sous statut d'élève ou d'étudiant	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, pour au moins la moitié des enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code

			de l'éducation.
Après un parcours de formation continue	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, pour au moins la moitié des enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
En contrat de professionnalisation	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, pour au moins la moitié des enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
Par candidature individuelle		X	-
Par expérience	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de

			départements, pour au moins la moitié des enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.
En contrat d'apprentissage	X		Jury présidé par le directeur de l'IUT et comprenant les chefs de départements, pour au moins la moitié des enseignants-chercheurs et enseignants, et pour au moins un quart et au plus la moitié de professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée, choisies dans les conditions prévues à l'article L. 612-1 du code de l'éducation.

	Oui	Non
Inscrite au cadre de la Nouvelle Calédonie	X	
Inscrite au cadre de la Polynésie française	X	

LIENS AVEC D'AUTRES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES, CERTIFICATIONS OU

HABILITATIONS

Lien avec d'autres certifications professionnelles, certifications ou habilitations : Oui

Certifications professionnelles, certifications ou habilitations en équivalence au niveau européen ou international :

Certifications professionnelles enregistrées au RNCP en équivalence :

N° de la fiche	Intitulé de la certification professionnelle reconnue en équivalence	Nature de l'équivalence (totale, partielle)
RNCP20702 (/recherche/rncp/20702)	DUT Gestion des Entreprises et des Administrations, option Gestion Comptable et Financière	Partielle
RNCP20652 (/recherche/rncp/20652)	DUT Gestion des Entreprises et des Administrations, option Gestion des Ressources Humaines	Partielle
RNCP20648 (/recherche/rncp/20648)	DUT Gestion des Entreprises et des Administrations, option Gestion et Management des Organisations	Partielle

Liens avec des certifications et habilitations enregistrées au Répertoire spécifique :

BASE LÉGALE

Référence des arrêtés et décisions publiés au Journal Officiel ou au Bulletin Officiel (enregistrement au RNCP, création diplôme, accréditation...) :

Date du JO / BO	Référence au JO / BO
12-12-2019	Arrêté du 6 décembre 2019 portant réforme de la licence professionnelle

Date d'effet de la certification	01-09-2021
Date d'échéance de l'enregistrement	31-08-2026

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Statistiques :

Lien internet vers le descriptif de la certification :

Le certificateur n'habilite aucun organisme préparant à la certification

Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation :

Référentiel d'activité, de compétences et d'évaluation
(<https://certifpro.francecompetences.fr/webapp/services/enregistrementDroit/documentDownload/20927/211077>)